

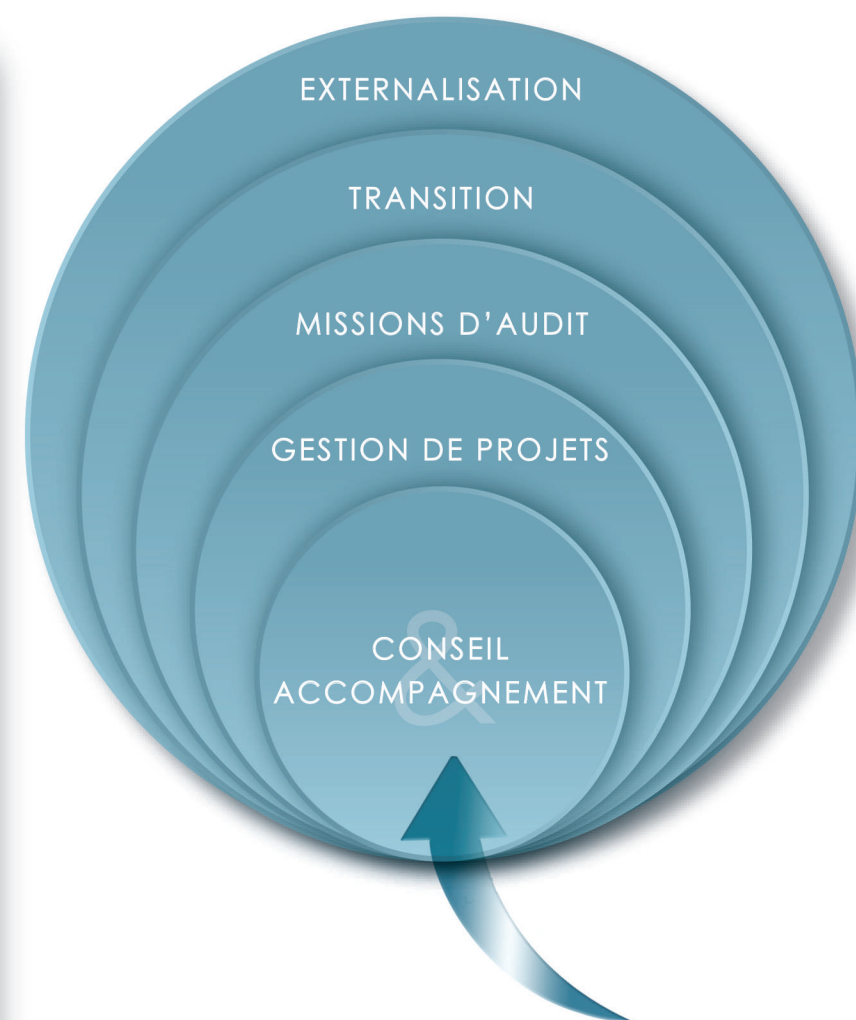


L'EXECUTIVE CONSULTING

Décidez de faire la différence
Offrez un support à vos équipes

Des missions de conseils à l'externalisation de vos tâches, nous vous accompagnons dans toutes les phases d'évolution de votre entreprise en devenant votre véritable allié.

Nos missions s'intègrent à votre entreprise avec différentes approches



LES PRESTATIONS

Ensemble
Nous serons plus forts
Vous irez plus loin



LAURENT CHEKLY
EXECUTIVE CONSULTING

0 806 110 270 Service gratuit + prix appel

PARIS AMSTERDAM GENEVE

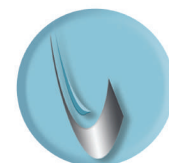


LCEC Group | SIREN 800 453 904 | RCS PARIS



LES
OFFRES
DE MISSIONS

LAURENT CHEKLY
EXECUTIVE CONSULTING



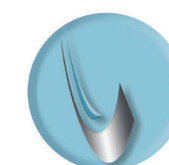
LE CONSEIL L'ACCOMPAGNEMENT



Vous décidez d'être accompagné ou de renforcer vos équipes, optez pour notre solution adaptée pour votre quotidien et faites-en profiter vos équipes. Nos consultants se mobilisent afin d'effectuer toute recherche nécessaire avant de transmettre la bonne information, et ce, toujours, avec une approche applicative. Selon la complexité des sujets, la transmission des informations peut se transformer en véritable

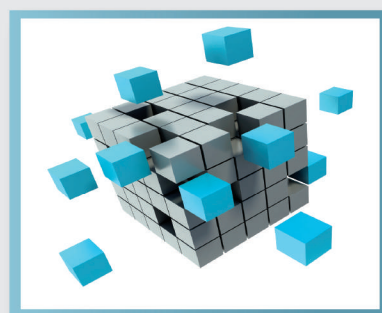
session de formation afin de capitaliser dans l'entreprise. Nous sommes au plus proche de vous et de vos équipes en effectuant en permanence une évaluation des procédures internes et de la capacité de votre entreprise à appréhender son quotidien pour mieux envisager sa croissance.

Pour se sentir
soutenu et rassuré

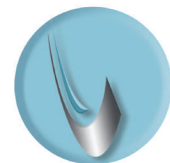


LA GESTION DE PROJET

Lorsque les équipes se mobilisent pour traiter un sujet spécifique, les tâches quotidiennes se voient impactées et le rendement en est tacitement affecté. Notre cabinet intervient pour mener des missions de gestion de projets spécifiques et vient se positionner comme un élément interne à votre entreprise. Notre approche est ainsi exclusive et contribue directement à l'amélioration de votre entreprise. Les projets sont menés avec ou sans délégation de pouvoir, en toute autonomie ou partie intégrante d'un service interne. En choisissant de confier des projets à un cabinet externe, vous augmentez votre propension au développement.



Pour contribuer
au développement de votre entreprise



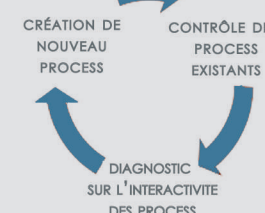
LES MISSIONS D'AUDIT

Les audits internes

L'audit est une fonction indispensable à la bonne santé de votre entreprise. Il convient toutefois de différencier l'audit financier souvent assuré par les commissaires aux comptes de l'audit des process internes généralement assuré par le contrôleur de gestion.

Force est de constater que les petites faiblesses deviennent de véritables problèmes pour l'entreprise, nous suggérons à l'entrepreneur, aux administrateurs et aux dirigeants de savoir faire une place à l'audit interne, et ce, à 3 stades

- ★ Pour envisager la création de nouveaux process
- ★ Pour contrôler les process en place
- ★ Pour diagnostiquer la cohérence et l'interactivité des process dans leur ensemble



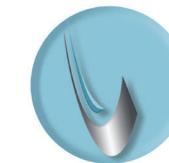
Pour accompagner
sa croissance interne

Les audits de conformité

La conformité devrait occuper une place de premier ordre dans les préoccupations de l'entrepreneur et de ses cadres car elle renferme à elle seule des ingrédients de création de valeur. En effet, si négliger une conformité crée un risque, la surcouvrir crée une perte et une surconsommation des forces vives de l'entreprise. Les audits de conformité sont ainsi les garants de l'efficacité de votre gestion; ils viennent effacer les risques et atténuer les pertes en optimisant le juste déploiement des ressources.



Pour mieux réguler
le déploiement de ses ressources

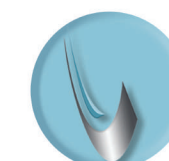


LE MANAGEMENT DE TRANSITION

Avoir recours au management de transition est adapté aux phases spécifiques rencontrées par l'entreprise. Améliorer sa performance ou envisager son développement, gérer une situation de crise, envisager un nouveau projet ou une opération de croissance externe, autant de situations pour lesquelles un manager de transition joue le rôle de facilitateur en venant contribuer à l'optimisation des résultats. Les interventions sont assurées en ressources humaines, direction générale, direction administrative comptable et financière, facilities management (services généraux), direction des achats. Notre approche concilie l'optimisation du rendement et la surveillance des risques en tenant compte des parties prenantes. La mission de transition est l'une de nos spécialités que nous savons mener avec un savoir-faire reconnu.



Pour assurer
une continuité sans faille



L'EXTERNALISATION

Un dirigeant averti connaît la valeur de l'externalisation. Il sait arbitrer tout au long de la vie de l'entreprise des tâches tantôt intégrables et tantôt externalisables. L'externalisation réussie d'une fonction ou d'un service c'est savoir choisir un prestataire proche des préoccupations de son entreprise. Ainsi notre particularité est d'adapter notre organisation interne aux exigences de votre entreprise plutôt que de chercher à vous imposer les nôtres. Nous savons que l'externalisation n'est pas vouée à être perpétuelle alors nous organisons notre travail en projetant de pouvoir le réintégrer à tout moment dans votre organisation. Nous nous inscrivons comme des parties prenantes impliquées et responsables sans jamais oublier que nous travaillons pour vous et non le contraire.



Parce qu'une entreprise est souvent
confrontée au changement